

# 建工家园

建工管理  
Project Management  
2014年第2期  
总第10期

## 热烈祝贺建工管理成功竞标市轨道交通一号线一期08标段工程

网 址: [www.jgjl.com](http://www.jgjl.com)

邮 箱: [jgjl@jgjl.com](mailto:jgjl@jgjl.com)

电 话: 0519-86966483/85128178

传 真: 0519-86966483

地 址: 常州市新北区太湖中路 23 号 407-411 室

主 办: 常州建工项目管理有限公司

### 公司动态:

- 1、2014年4月12日上午,公司组织新进员工进行公司文化及公司制度培训。
- 2、2014年4月12日下午及6月14日,公司总师办组织员工进行新版用表及新监理规范培训。
- 3、2014年4月15日,新北区城建局副局长胡志华莅临我司对党的群众路线落实情况督促指导。
- 4、2014年4月16日,公司承监工程惠民大厦B楼及裙楼、地下室获得2013年度江苏省“扬子杯”优质工程奖项。
- 5、2014年4月19日,公司副总周伟锋在公司培训中心主持市政专题会议。
- 6、2014年4月26日及6月28日,在公司培训中心组织员工进行新版用表及新监理规范培训考试。
- 7、2014年5月3日-4日,5月7日-8日,公司分两批组织慕湾拓展活动。
- 8、2014年5月17日,江苏省监理员考试,公司总计24人参加考试,20人顺利通过。
- 9、2014年5月24日-25日,公司6人参加全国监理工程师考试。
- 10、2014年5月28日,常州轨道办领导莅临我司地铁联合项目部考察指导工作。
- 11、2014年6月16日,公司2人报名参加全国设备监理工程师考试。
- 12、2014年6月21日,监理三部高洁在公司培训中心进行《常州市建筑工程(土建部分)特色做法指导手册》宣贯。
- 13、2014年6月21日,公司党支部开展“为了谁,依靠谁,我是谁”、“批评与自我批评”活动。
- 14、2014年6月22日,公司党支部组织公司全体党员参观沙家浜革命历史纪念馆及沙家浜景区。
- 15、2014年6月24日,公司计21人参加一级建造师现场审核。
- 16、2014年6月24日,公司4人参加江苏省监理工程师考试报名。
- 17、2014年6月30日,公司共申报工程师7人,助理工程师6人。
- 18、截至月底,公司申报2个“龙城杯”装饰项目及13个“金龙杯”优质工程奖。

### 行业信息速递:

- 1、2014年4月4日,公司党员冯月姣参加在区环卫处二楼报告厅举办的城建局党的群众路线教育实践活动。
- 2、2014年4月18日,建筑工程特色做法宣贯培训在金陵江南大饭店开展,公司安排相关专业监理工程师参加。
- 3、2014年4月25日,在区人防大楼举办新北区城建局联合工会第三次代表大会,公司工会主席陈武参会。
- 4、2014年4月28日,常州交通技师学院新校区现场推进会在殷村职教园隆重召开。
- 5、2014年5月4日,新北城建局妇联和团总支部共同举办五四心理沙龙,主题为“培养阳光心态 把握幸福人生”。公司女同胞代表冯月姣、高洁参会。
- 6、2014年5月11日,全市各检查组对全市范围内在建工程进行拉网式检查。
- 7、2014年5月14日,公司总监张文激参加在市消防支队一楼召开的国家标准《火灾自动报警系统设计规范》视频宣贯会。
- 8、2014年5月15日,新北区城建局党工委支部书记会议在江苏安厦召开,公司团委书记许和兰参会。
- 9、2014年5月26日,新城控股2014年第二届“金伙伴”供应商大会在上海龙之梦万丽酒店召开,公司陈武参会。
- 10、2014年5月28日,2014年新北区重点建设项目档案人员业务培训在新北区管理中心举办,公司相关资料人员参加培训。
- 11、2014年5月29日,常州工学院北部新城新校区建设项目举行开工典礼,公司总经理黄树丰带领现场监理组到场祝贺。
- 12、2014年5月30日,常州市建设监理协会二届三次会议暨第三次会员(代表)大会会议在常州阳光国际大酒店召开,祝贺公司连任理事单位。
- 13、2014年6月10日,党的群众路线教育实践活动“一把手”推进会在区环卫处举办,公司冯月姣参会。
- 14、2014年6月30日,张铭刚副总和王海波总工参加2014年第一次综合大检查通报会。



2014年4月25日,在区人防大楼举办新北区城建局联合工会第三次代表大会



2014年5月28日,常州轨道办相关领导莅临公司地铁联合项目部视察指导工作



2014年5月29日,常州工学院北部新城新校区一期建设工程开工典礼



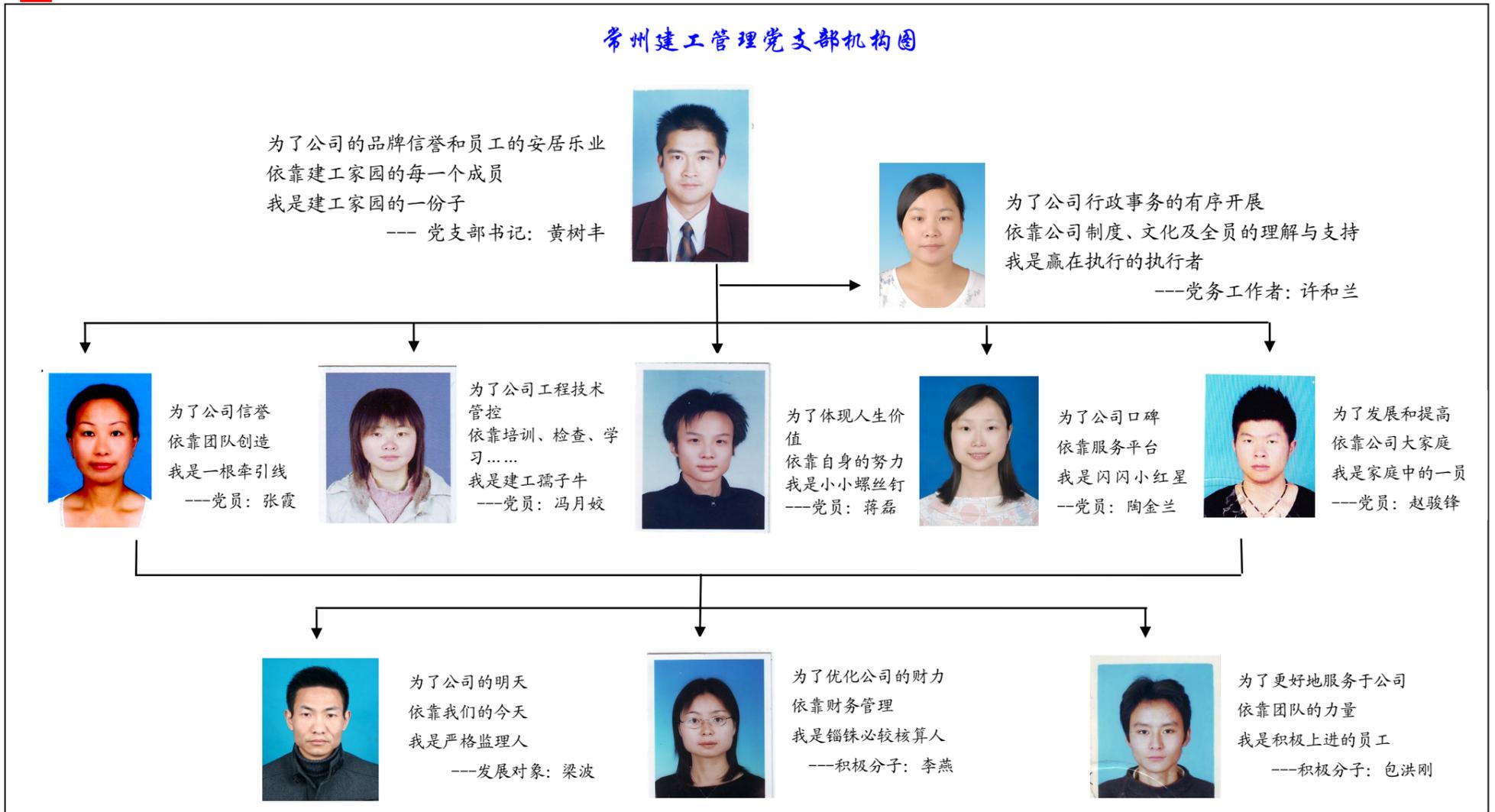
2014年5月30日,常州市建设监理协会二届三次会议暨第三次会员(代表)大会会议在常州阳光国际大酒店召开



2014年6月30日,常州市2014年第一次建筑市场综合大检查通报会



### 常州建工管理党支部机构图



### 党的群众路线教育实践活动-批评与自我批评:

#### 勇于深刻剖析自我 开展批评与自我批评

金无足赤，人无完人，一个人有缺点毛病并不可怕，可怕的是讳疾忌医，以致“小疾”拖成“大病”，甚至病入膏肓，不可救药。只有勇于和善于开展批评和自我批评，才能不断地改造自我、提高自我、完善自我，才能给群众做好榜样，更好地服务于群众，做一名优秀的共产党员。

#### 一、认识批评与自我批评的重要性

批评与自我批评是中国共产党的三大优良作风之一，是增强我党的生机与活力的大法宝。良药苦口利于病，忠言逆耳利于行。公司在本次党的群众路线教育实践活动中，深入开展了批评与自我批评，杜绝四风，即形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风，让各级党员干部更加坚定了抓作风的决心和信心，更加明确了肩负的责任和使命。

作为非企业党组织中的一名普通党员，本人紧密联系工作实际，虚心接受和消化领导和同事们提出的批评，经常检讨自己的工作，反省自己的思想和作风，不断克服自己的缺点和不足，自我净化、自我革新、自我提高，使自己不断完善、成长，更好地履行自己的工作岗位职责。古人云“三日当自省吾身”，即是这个道理。

#### 二、剖析自身存在的问题，开展自我批评

践行群众路线，要“为民”为旨，“务实”为要，“清廉”为本。我以此为镜子，认真查找自身存在的问题和不足，主要有以下几个方面问题：

1、学习上有形式主义，坚持学习还不够自觉。在学习上搞“形式主义”，除了参加公司安排的相关学习和部门内学习外，在日常工作中总是有意无意地放松自我学习，即使有时间也坐不下来抓紧学、往深钻，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强。学习上流于形式，表现在与工作业务有关的就学一点，与工作联系不紧的就很少看，在学习上搞实用主义，知识结构单一，把握形势、了解大局不深不透，还不善于研究思考问题，理论联系实际实际解决问题和处理问题能力有待进一步提高。

2、工作中有些墨守成规、缺乏创新意识。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点，存在不求有功，但求无过现象，工作创新不够，还需进一步增强事业心和责任感。

#### 三、整改措施及今后努力方向

针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，在公司的领导和指导下，我将努力做到以下几点：

1、坚持理论学习，努力提高自身素质。进一步提高对理论学习重要性的认识，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身素质的第一位的任务。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判断是非的具体标准。具体到实际工作上，就是要坚定不移地贯彻执行各类方针、政策和各项具体的工作决策，严格遵守党的各项纪律和国家的法律法规，立足本职岗位，切实把理论学习作为自己的第一需要，增强解决实际问题的能力，不断提高自身素质，更好适应新形势下开展个人工作的需要。

2、坚持求真务实，努力提高工作水平。我要紧紧围绕为民务实清廉的要求，继续深入学习武装头脑，在工作中时刻注意摆正自己同人民群众的位置，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻警惕脱离群众的倾向。坚持脚踏实地、求真务实、言行一致的工作作风，坚决克服官僚主义、形式主义，要积极钻研业务知识，坚持实事求是，一切从实际出发，不断改进工作手段和工作方式，认真做好自己的本职工作，努力提高工作水平，把功夫下到抓落实上，把本领用在促发展上，脚踏实地，埋头苦干，在工作上争创一流业绩。

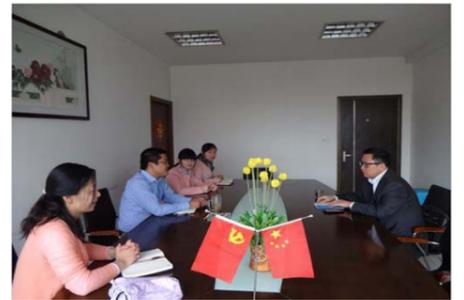
#### 四、结语

我在政治上是一名基层党员，在工作上是项目的总监代表，我的主要任务是开展批评、帮助班子成员改正错误，作为自己的政治责任；同时，要勇于深刻剖析自我，进行自我批评，对团队成员工作中的问题，要主动承担责任，带动班子成员把积极健康的思想斗争开展起来，最终达到统一思想、增进团结、共同提高、促进工作的目的。

总之，我将以此次认真学习党的群众路线教育实践活动为契机，在今后的工作和学习中，要在科学理论的指导下不断创新，积极进取，认真做到善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。并在实践中结合监理工作实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。

张霞

2014-6-26



2014年4月15日，新北区城建局胡副局长莅临公司指导党群工作



2014年6月21日，公司党支部开展“为了谁，依靠谁，我是谁”“批评与自我批评”活动



2014年6月22日，常州建工党支部组织公司全体党员参观沙家浜革命历史纪念馆及沙家浜景区

### 规范服务行为 苦练服务内功 《建设工程监理规范》GB50319/T-2013 学习体会 常州建工项目管理有限公司 王海波

**【摘要】** 新版监理规范在总则中写到：“为了提高建设工程监理与相关服务水平，规范建设工程监理与相关服务行为，制定本规范”。工程监理属于咨询服务业，不是建筑产品的生产经营单位，衡量建设工程监理工作的成果应集中体现在两个方面：一个是服务水平，一个是服务行为。这两大要素成了各工程监理企业占领监理市场，追求社会与经济效益最大化的杠杆。

**【关键词】** 规范 服务 苦练 内功

**【论述】** 《建设工程监理规范》GB/T50319—2013（以下简称新版监理规范）的修订吸收总结了二十多年来我国工程监理的研究成果和实践经验，充分反映了国家新近出台的法律法规，增加了安全生产管理职责，增加了“相关服务章节”；对原规范不够协调的方面进行了梳理，调整了章节结构和名称；将旧版的强制性属性修改为强制、推荐性规范；对“建设工程监理”作了新的定义，即“三控、二管、一协调、一履职”，明确了监理的地位和作用。因此，新版监理规范不仅与时俱进、协调一致，而且专业通用、严格规范，易于操作。

新版监理规范在总则中写到：“为了提高建设工程监理与相关服务水平，规范建设工程监理与相关服务行为，制定本规范”。工程监理属于咨询服务业，不是建筑产品的生产经营单位，衡量工程监理工作成果应集中体现在两个方面：一个是服务水平，一个是服务行为。这两大要素成了各工程监理企业占领监理市场，追求社会与经济效益最大化的杠杆，企业家通过企业文化、管理体系、规章制度等运行，充分发挥杠杆效应，达到既彰显企业形象，又获得经济可持续发展之目的。

二十多年前，建立和推行建设工程监理制度的初衷是为了改革旧体制下的建设项目管理体系，解决传统管理模式存在的诸多问题，目的是依据法律、法规、有关的技术标准及建设工程合同，代表建设单位对建设工程实行全方位、全过程的监理，确保建设工程的质量和安全生产，提高建设工程水平，充分发挥投资效益。

二十多年后的今天，建设工程监理已是一项具有中国特色的建设工程管理制度，建设工程监理行业已经取得了长足的发展，对于保证建设工程质量和投资效益发挥了十分重要的作用，并得到社会广泛的认可。但同时我们也要充分认识到，我国经济改革已进入深水区，国家处于急遽的社会转型和利益格局调整时期，所触及的深层次矛盾越来越多，难度越来越大。反应在建设领域的问题新旧交替、错综复杂，形势不容乐观。新版监理规范的颁发和实施适应了新形势下经济改革向深层次发展的需要，因此，我们要认真贯彻落实。

#### 一、清醒认识当前监理所面临的困难和挑战

1、长期以来，建设单位作为投资主体，习惯于掌握工程建设的控制权，即便在实行工程监理制度二十多年的今天，我们所面临的建筑市场仍是买方市场，建设单位仍掌握着工程建设的控制权，受投资效益最大化的利益驱动，追求工程进度忽视质量或安全的现象时有发生，由于工程监理单位受聘并服务于建设单位，客观上有依附于建设单位心态，容易成为建设单位与施工单位的“夹心”，很难独立地开展监理工作。

2、改革的过渡期，地方政府仍离不开“土地财政”，为了鼓励投资增长 GDP，往往对建设单位的前期违规开工行为视而不见，行政执法、监管的缺失更加大了工程监理贯彻落实《建设工程监理规范》的难度。

3、监理人员缺少话语权，缺少有效的制约手段，责权不对等的客观因素已使监理行业成为尴尬的市场主体。监理的地位已十分被动。然而，被动的地位丝毫没有减轻监理企业及监理工程师的法律责任。

4、建设单位推卸安全责任的倾向较为明显，在工程监理履行安全法定责任不可推卸的情况下，如何履行安全职责，正确地规避风险是监理全行业面临的新课题。

5、专业分包队伍素质参差不齐，关系复杂，人员流动难以掌控。怎样的监理和服务才能使其规范到时刻困扰着现场项目监理机构。

6、不良的市场竞争使得监理收费过低，造成到场的监理人员素质偏低，人员匹配不足，服务质量下降，影响监理服务效果，也影响监理行业综合能力的提升，使得监理职业成了“鸡肋”。与国外工程咨询公司“先进的管理、高效的运行、良好的素质、优厚的报酬”形成了鲜明的对比，制约了监理行业的发展空间。

7、监理人员的职业道德方面仍有短板，少数人在执业活动中的行为和标准，并未体现或完全体现监理工程师的社会责任与职业追求，未能承担社会的道德责任与义务。

以上是当前监理行业所面临的困难和挑战，如何将监理业务做精做实，为建设单位创造更大的社会效益和经济效益，从根本上改变“尴尬的市场主体”呢？笔者以为，只有按新版监理规范的要求去做，严格规范服务行为，苦练服务内功，提高服务水平，才是生存与发展之道。

#### 二、熟悉并严格规范监理的服务行为

随着国家建设工程投资管理体制的深化改革，建设工程监理及相关服务范围（工程勘察、设计、保修等阶段）必将不断拓展，监理所承担的义务和责任越来越多、越来越细。新版监理规范通过对工程监理单位法律责任的规定、对监理人员服务行为的规定来促进建筑市场的规范，制约建设单位和施工单位的违规行为，营造诚实守信的市场环境，其主要体现如下几个方面：

##### 1、法律法规行为

贯彻落实了 2000 年以来出台的有建设工程监理的法律法规和政策，明确了工程监理单位实施工程的主要依据包括三部分即：法律法规及工程建设标准，如《建筑法》、《建设工程质量管理条例》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规及相应的工程技术和标准，包括工程建设强制性标准；建设工程勘察设计文件；建设工程监理合同及建设单位与其他相关单位签订的合同。法律重在规范人们的外在行为，道德强调良心教化和事先预防。工程监理单位应敬畏法律，遵法守法；敬重客户，诚信执业；与时俱进，持续提高。只有如此，才能取信于市场并立足于市场。当然，更与本单位的企业文化、管理体系、规章制度等紧密相扣。

##### 2、制度行为：

执行总监理工程师负责制，这是建设监理的基本制度，新版监理规范以表 A.0.1 表示作了规定。总监理工程师负责制是指由总监理工程师全面负责建设监理实施工作，是工程监理单位法定代表人任命的项目监理机构负责人，是工程监理单位履行建设工程监理合同的全权代表。一个优秀的监理团队，总有一个优秀的总监理工程师发挥着不可替代的核心作用。

##### 3、管理行为：

首先，根据市场变化，监理单位应从企业文化入手，推行企业流程再造。坚持以人为本的原则；坚持以客户为中心的目标原则；坚持关注管理系统优化的原则。时刻保持清醒的头脑和高度的危机意识，在提高核心竞争力上下工夫，由核心竞争力带来竞争优势，并始终走在行业的前面。

其次，组建项目监理机构应做到三个有利于：有利于建设工程监理目标控制和合同管理；有利于建设工程监理职责的划分和分工合作；有利于建设工程监理的科学决策和信息沟通，为建设单位提供一个适应、精简、高效的服务团队。总监理工程师应带领其团队认真履行新版监理规范所规定的职责，按照批准的监理规划有条不紊地开展监理工作：

a、编好监理工作指导手册，力求各项工作程序化、制度化、规范化、标准化。实现计划、实施、检查、改进的 PDCA 循环。b、坚持四个到位：管理到位；总监到位；专业到位；服务到位。c、坚持四个有：有章可循、有据可查、有人负责、有人监督。d、严格执行四讲：讲程序、讲依据、讲数据、讲手续。

##### 4、从业准则行为：

新版监理规范倡导“工程监理单位应公平、独立、诚信、科学地开展建设工程监理与相关服务活动”，这是从事监理行业的基本准则。尽管工程监理单位是受建设单位委托，但应公平处理工作中出现的问题，独立地进行判断和行使职权，既要维护建设单位的合法权益，也不能损害其他有关单位的合法权益。

独立是现场项目监理机构公平地开展监理与相关服务活动的前提，在此前提下，用诚信立人、守信取信于人，实事求是地力求各项工作既公平、独立，又诚信、科学。

##### 5、职业道德行为

建设工程监理是服务性的管理，在管理中服务，监理人员树立良好的职业道德观念尤为重要。总监理工程师应带领其团队不断的进行职业道德的学习和修养，严于律己、宽以待人，事事规范自己的监理行为，不利用职权对施工单位故意刁难，不为金钱和利益出卖原则，维护好监理这个神圣的职业和称呼，维护好公司和自身形象。试想一下，如果监理与被监理的施工单位以及建筑材料、建筑构配件和设备供应单位存在有金钱交易等利害关系，其结果不仅扰乱建筑市场，与法律法规、社会公德所不容，而且会断送个人甚至所在单位的执业平台。

#### 三、以监理规范为指南，苦练服务内功

新版监理规范各章的行里字间充分体现了监理服务的内涵，监理人应该在以下三方面苦练监理服务内功，提高监理服务水平。

##### 1、苦练专业（技能）内功

新版监理规范规定了各岗位监理人员的执业资格，这是专业（技能）内功的基本要求。社会的发展和科学技术的进步，使新的设计理念、新的结构体系、新的建筑材料、新的建筑构配件、新的工程设备、新的施工机械不断出现；施工工艺、施工技术的不断改进；人们对居住环境的的质量要求越来越高，对工程质量的投诉越来越多；市场管理（质量、安全）也越来越严。所有这些都对监理人员的专业（技能）要求提出了更高的要求，尤其是总监理工程师，要学的东西太多太广。我们必须紧随社会发展和科学进步的步伐，不断的学习，不停地充电，苦练专业（技能）内功，切实做到说专业话，做专业事，行专业路，做专业人，才能担当监理的使命。

新版监理规范要求“项目监理机构应根据法律法规、工程建设强制性标准，履行建设工程安全生产管理的监理职责”。对此，不少工程监理单位、总监理工程师在认识上还存在误区，必须走出误区并充分认识“重大责任事故罪”是悬挂在监理人员头顶上的利剑。新版监理规范对项目监理机构安全履职规定主要体现在：各项审查严格；旁站、巡视到位（勤检查、勤记录）；问题及时处理（监理通知单、停工令、备忘录）；拒不整改报告（监理报告）。只要我们认真做到了，就能远离“重大责任事故罪”的法律利剑与相关执业风险。

##### 2、苦练协调内功

有了过硬的专业技能，还要有协调的本领。从理论上讲，协调是指在一个工作系统内，通过信息交换、会议沟通、函件往来、感情联络等方式，消除工作中产生的矛盾、问题和障碍，确保系统正常运行的手段，从而保证目标的实现。新版监理规范为监理各阶段工作的协调内容、程序、方法都作了明确的规定，我们要领会贯通并牢记。

首先要处理好现场项目监理机构内部的协调，这是所有工作的根本。相互之间适应并形成团队力量才能有高效、优质的服务。总监理工程师不仅要与各专业监理工程师之间协调，更要关注内部人际关系的协调，要让每个人都熟悉本专业和项目实施情况，对遇到的问题（重点、难点），经常性地指导、检查、总结，与各成员一起讨论，多倾听他们的意见，集思广益方能形成合力。更要做好系统外部的协调，这是监理所有工作的保证，包括与政府主管部门、质检部门、建设单位、设计单位、施工单位等。其中，与建设单位的协调是重中之重，而与建设单位又是协调工作的难点。协调各方时，要注意场合，选择时机；要坦诚相待，冷静谦和；要了解内心，发挥情感作用。方法对了就能达到事半功倍的效果。协调要有针对性，处理问题要及时。当矛盾和问题出现后，要及时了解，分析实质，抓住主要矛盾或矛盾的主要方面，有针对性地进行协调并处理到位，以免矛盾和问题扩大，增大协调工作难度。协调要讲灵活性，在协调处理问题时，有时处理问题的方法不一定被对方所接受，这就要求监理工程师有较强的敏感和应变能力，及时改变处理问题的方式、方法，找到一个让各方都能接受的方案。当然，强调灵活性不等于放弃原则性。协调工作要有耐心。在处理工程质量通病、履行安全生产管理的监理职责方面要耐其烦，反复交代，准确指导，仔细检查，原则问题绝不放过。用情感和诚信打动对方，直到问题或缺陷得到解决为止。

##### 3、苦练思考（思维）内功

思考属于概念技能的范畴。监理每天要面对诸多复杂多变的因素，譬如质量、造价、进度的矛盾；质量与安全的矛盾；设计变更、索赔、施工合同争议的处理；设备采购与设备监造等，掌握概念技能非常重要，它能帮助我们发现和梳理复杂事务的关联性；找出关键点或关键因素；果断处理问题并掌控潜在的风险。通过工作的主动性、针对性和预见性从而达到少走弯路、提高效率之目的。如何在工作中创出骄人的业绩，苦练概念内功呢？首先要会思考，没有思考能力就缺乏行动能力，更谈不上创新和创造性地工作。什么样的团队最有管理能力？那一定是由善于思考的人组成的团队最有能力，最具战斗力。仔细分析我们公司各项目监理部，有能力的总监理工程师或脱颖而出的总监理工程师代表，都具有善于思考的良好习惯。他们在工作中一定都经过一番艰苦的思考（监理规划、监理细则等），把服务意识、服务技能、服务方法贯穿于监理工作中去（旁站、巡视、平行检查等）。因此，总监理工程师要带领项目监理部的每个员工努力养成善于思考的良好习惯，形成人人会思考，自觉去思考的良好氛围，我们服务的本领才能真正提高。其次要会归纳、总结。监理工作总结、专项方案的审查、监理通知单等文件应做到准确明晰，逻辑严密，资料闭合。监理工程师要有较好的语言和文字表达能力，每一次归纳与总结都是一次很好的提升。新版监理规范对各类监理用表的填写要求均作了规定，并以范表指导，我们要严格执行。三是要有效改进和控制本部门员工的执行力。执行能力、执行态度反映的不仅是员工的行为能力和态度，也凸显总监理工程师掌控能力，落实执行力是现场项目监理部提供优质服务保障。总监理工程师如何通过有效手段来调整执行者的行为，控制监理各项工作不偏离正常的轨道，大有事情可做。

##### 四、结束语

新版监理规范已在全国实施，有理由相信：建设工程监理向法治化、规范化的管理将迈上了新的台阶，监理市场更加有序，监理企业综合素质也将整体得到提升，并推动整个建筑市场向着良性互动的健康方向发展。

以上是结合自己多年从事监理工作实践学习新版监理规范的体会，仅供同仁共勉。

##### 参考资料

《建设工程监理规范》GB50319/T-2013 《建设工程监理规范 GB50319/T-2013 应用指南》

企业文化掠影：

# “挖掘潜能、筑梦远航”公司慕湾拓展活动



新版用表及新监理规范培训

## 曝光台：😏😏😏

### 新版监理规范、五版用表考试不合格人员汇总

序号	部门	姓名	工地
1	监理一部	陆晶磊	香树湾馨苑
2	监理二部	袁浩	青韵雅苑
3	监理二部	杨嶝	青韵雅苑
4	监理三部	周寅峰	侨裕翡丽蓝湾
5	监理六部	陈文中	公交礼河保养场
6	监理六部	常青	龙湖洪庄
7	监理八部	刘晨	香溢紫郡四期
8	监理十部	韩艳辉	罗溪中学及菜场、团结河路

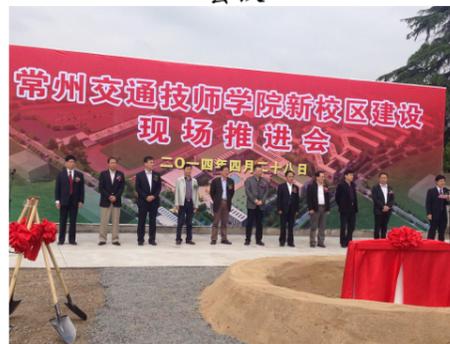
本次考试公司总计 102 人参加，仅此 8 人光荣上榜，今予以公示。作为监理人员，要加强业务知识的学习，提升自身职业素养。公司每次考评成绩都记录个人档案，不及格的人员需补考直至通过为止。考评结果影响年终考核、评优，请同志们端正态度、予以高度重视！



2014 年 4 月 19 日，公司市政专题会议



新进人员企业文化公司制度培训



2014 年 4 月 28 日，常州交技师新校区建设现场推进会



土建特色做法培训



新监理规范五版、监理用表考试



2014 年 5 月 29 日，公司黄总带领现场监理部参加常州工学院新校区开工典礼



2014 年 5 月 4 日，新北城建局妇联和团总支共同举办五四心理沙龙